

Herzlich Willkommen

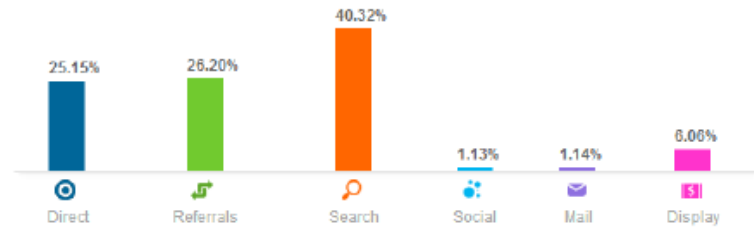
Recruiting im digitalen Zeitalter



- Geringere Kosten
- Einfaches Handling
- Höhere Reichweite
- Höherer Bewerberzulauf
- Optimale Nutzung interner Ressourcen
- Optimales Employer Branding
- Schnelle Reaktionszeiten

TRAFFIC SOURCES

TRAFFIC SHARE IN LAST 3 MONTHS



SUBDOMAINS

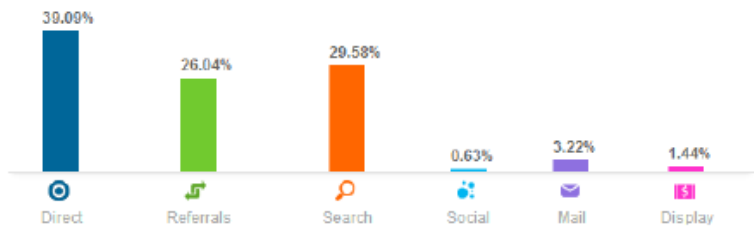
MONSTER.DE LEADING SUBDOMAINS



Bei dem Rivalen **Stepstone** sieht die **Verteilung** ein wenig anders aus. Der Anteil des Traffics von fremden Seiten (Referral) liegt über auch hier bei 26%.

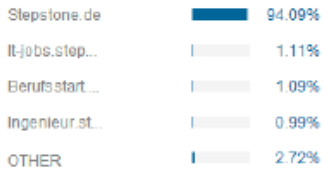
TRAFFIC SOURCES

TRAFFIC SHARE IN LAST 3 MONTHS



SUBDOMAINS

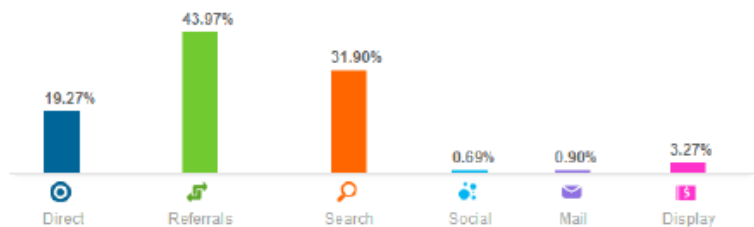
STEPSTONE.DE LEADING SUBDOMAINS



jobware bezieht geschätzte 44% des Traffics von fremden Seiten (Referral) und 32% von Suchmaschinen wie Google.

TRAFFIC SOURCES

TRAFFIC SHARE IN LAST 3 MONTHS



SUBDOMAINS

JOBWARE.DE LEADING SUBDOMAINS





Durchschnittliche
Kosten pro Anzeige
(30 Tage)


ca 800.- €







WIR FINDEN IHRE NEUEN MITARBEITER

Unser Angebot für Ihre Personalsuche 1/4

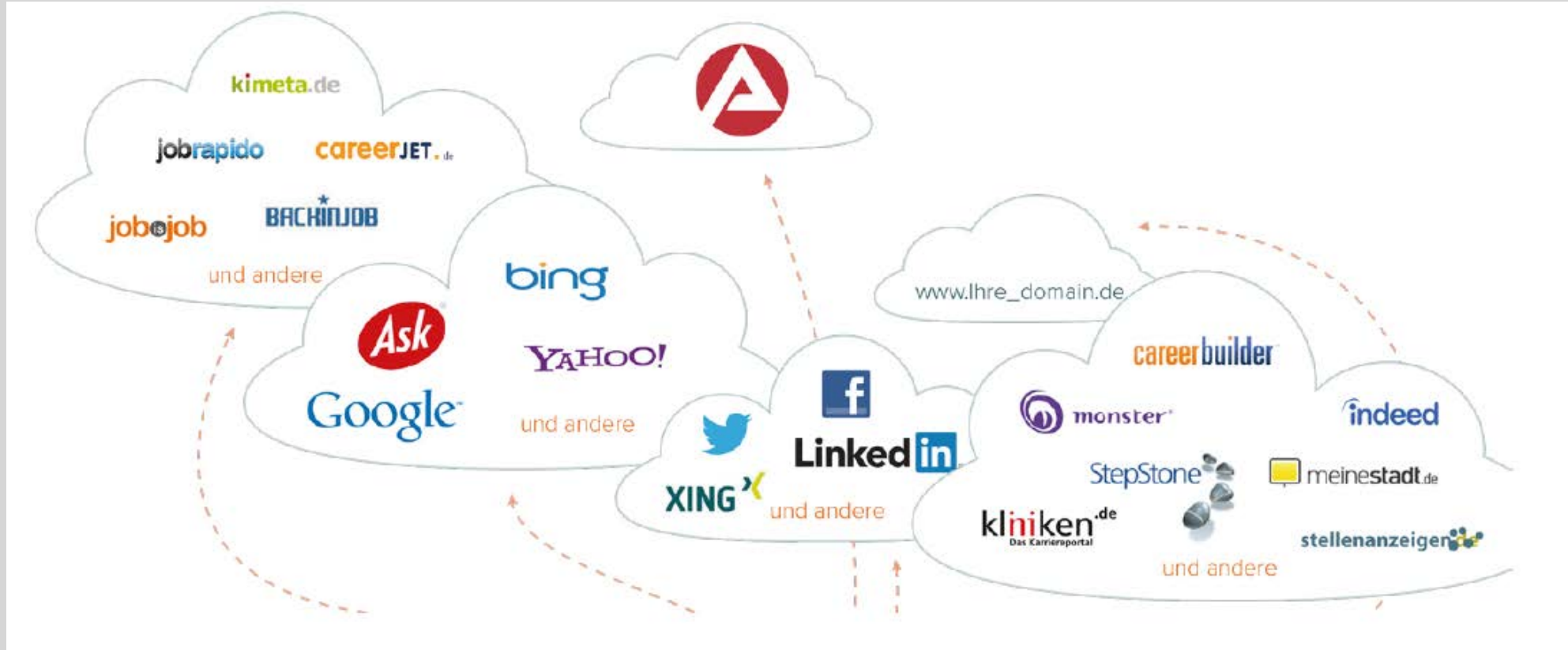
Sie suchen nach:
Callcenteragent/in In 45128 Essen 

Tätigkeitsbereich
Kundendienst/Service/CallCenter 

Stellenanzeige auswählen inkl. Prognose von Bewerbungen
(Bewerbervorhersage) 
Je höher die Reichweite, desto mehr Bewerber/innen können Sie erwarten.

KLEINE REICHWEITE	MITTLERE REICHWEITE	MAXIMALE REICHWEITE
 	 	 





Veröffentlichung und Erstellung einer Ausschreibung in ca.
10 Minuten !

**Bewerbermanagement
Einfach & Effizient !**



**Stellenanzeigen nur einmal anlegen
und gestalten**



**Mit nur einem Klick
in 250 Stellenbörsen,
der Agentur für Arbeit,
der eigenen Karriereseite,
soziale Netzwerke & Suchmaschinen**



**Bewerber komplett managen,
importieren, kontaktieren, filtern, usw.**



**Im Team arbeiten mit reibungsloser
Zusammenarbeit intern**



STELLE BESETZT



Emotionale Bewerberauswahl

Haben Sie Ihre Kandidaten schon mal per Videointerview ausgewählt? Nein?

Dann lernen Sie Ihre Kandidaten vorab kennen und probieren Sie unser webbasiertes und zeitversetztes

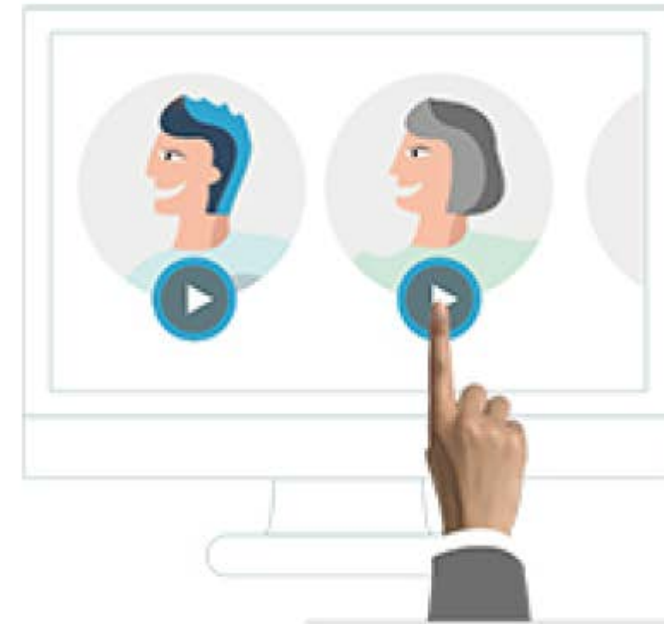
VIDEOINTERVIEW



1 Interviewprojekt erstellen



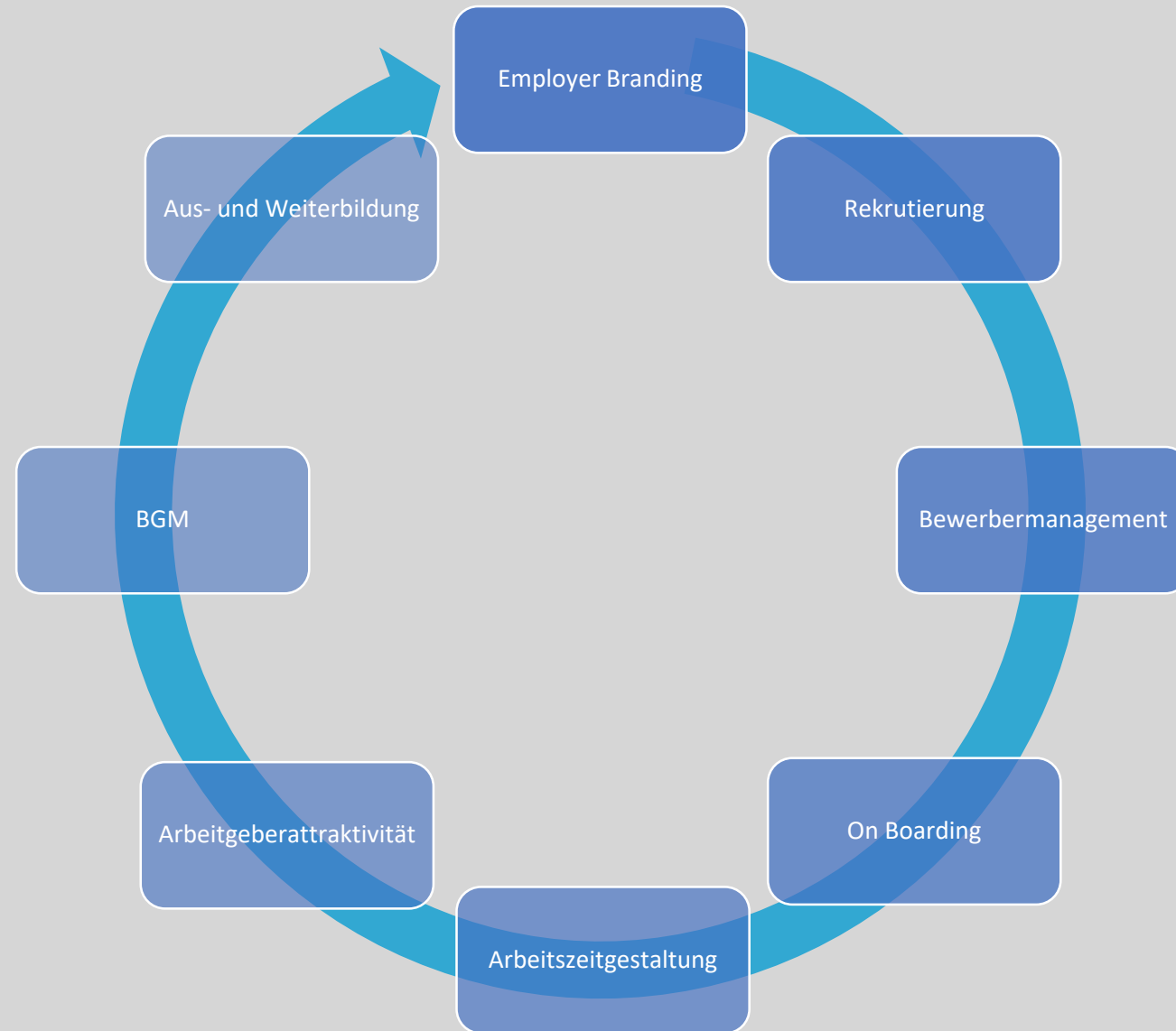
2 Kandidaten beantworten Ihre Fragen



3 Auswahlentscheidung treffen

- vorab Ihre Fragen definieren und Interview per E-Mail verschicken
- Kandidaten bestimmen innerhalb Ihrer Frist selbst Ort und Zeit
- Videointerview ermöglicht eine bessere Vorauswahl

HR-Quick Scan



Für Fragen stehen wir gerne zur Verfügung:

CC-Club

Rheinkamper Str. 18b

47495 Rheinberg

Tel.: 02843-9589626

Fax: 02843-9592334

info@ccclub.de

www.ccclub.de