GermanPersonnel

Wir machen Bewerber

persy – Recruiting kann so einfach sein

Behalten Sie den vollen Überblick
im Recruitingprozess – vom Schalten
ansprechender Stellenanzeigen
über die einfache Bewerberverwaltung
bis hin zur Kandidatenauswahl und Vermittlung.

Stellenanzeige erstellen

Stellenanzeigen einfach und
zielgruppengerecht gestalten

Stellenanzeigen veröffentlichen

Mit nur einem Klick
maximale Reichweite im Internet

Die Multiposting-Technologie in persy verteilt
Ihre Stellenanzeige auf bis zu 250 Stellenbörsen,
Suchmaschinen, der Bundesagentur für Arbeit,
Sozialen Netzwerken und der eigenen Homepage.

Bewerber auswählen und managen

Bewerber in einem smarten Prozess
einfach und schnell managen:

Bewerber importieren, kategorisieren,
filtern, auswählen, kontaktieren
und viele weitere Funktionen

Im Team arbeiten

Reibungslose Zusammenarbeit
im gemeinsamen Bewerberpool

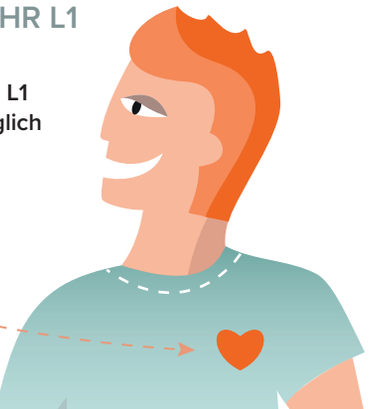
Kandidaten vorstellen

Kandidaten mit einem professionellen
Exposé ansprechend Ihren Kunden anbieten

STELLE BESETZT

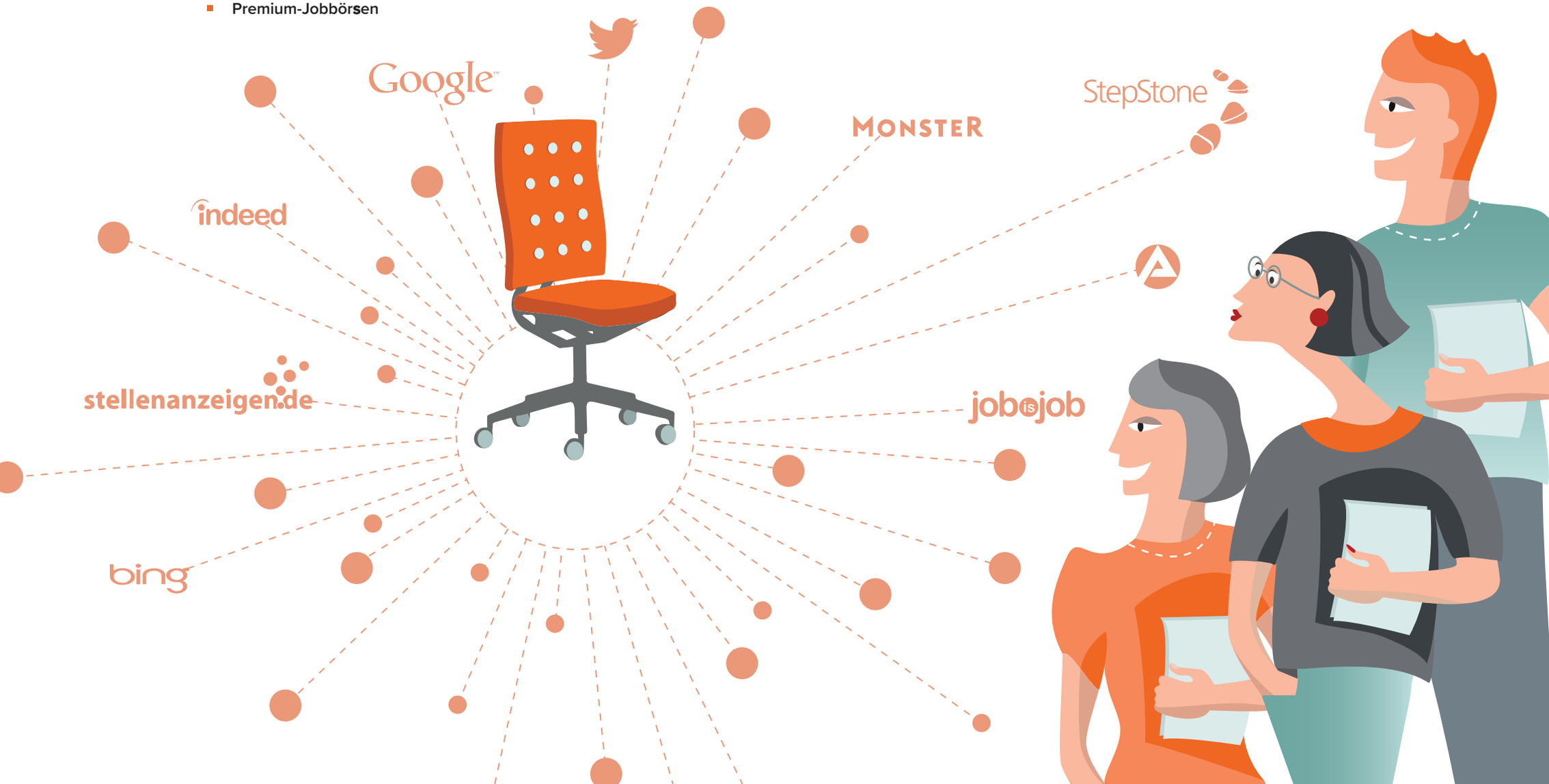
Schnittstelle LANDWEHR L1

Bewerber-Import
von persy in LANDWEHR L1
weitere Schnittstellen möglich



Bewerber erreichen, auf

- Ihrer eigenen Homepage
- der Bundesagentur für Arbeit
- bis zu 250 Jobbörsen
- Suchmaschinen
- Sozialen Netzwerken
- Premium-Jobbörsen

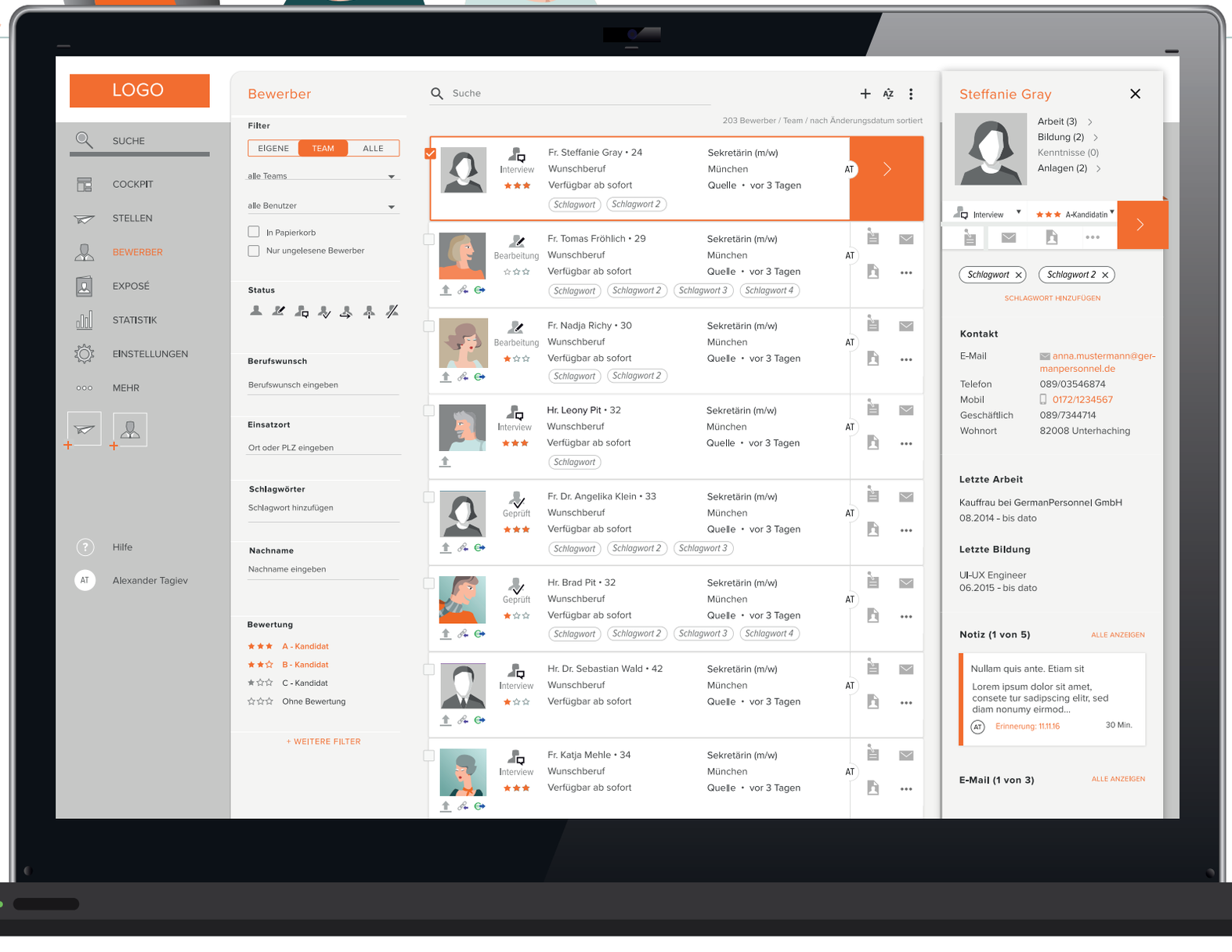


Bewerber online managen

Volle Auswahl bei maximaler Übersicht

Das Bewerbermanagement von persy unterstützt Sie bei der Auswahl geeigneter Kandidaten und bietet eine Vielzahl hilfreicher Funktionen wie:

- Alle wichtigen Informationen auf einen Blick inkl. Foto – Schnellansicht
- Vergeben und Anpassen von Status
- Arbeiten im Team
- Praktische Suchfilter
- Vergeben von Schlagwörtern
- Semantische Suche

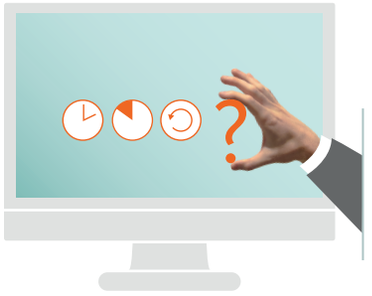


Emotionale Bewerberauswahl

Haben Sie Ihre Kandidaten schon mal
per Videointerview ausgewählt? Nein?

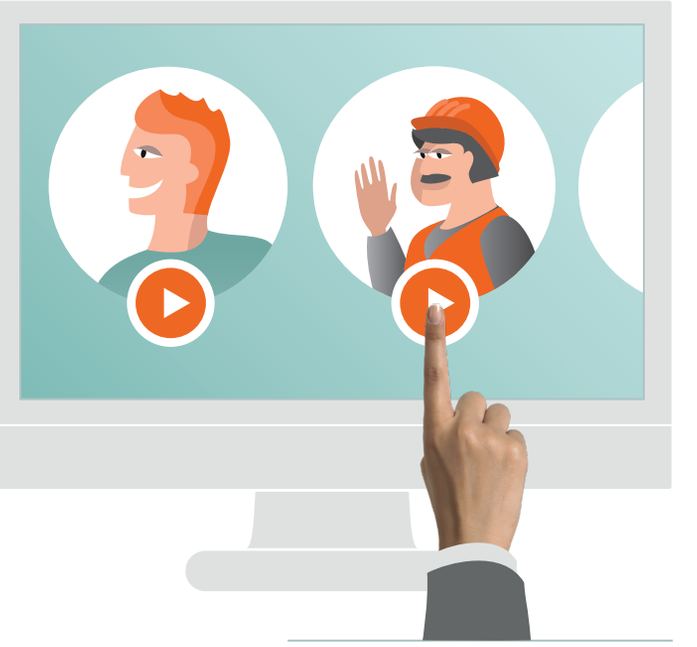
Dann lernen Sie jetzt Ihre Kandidaten vorab kennen
und probieren Sie unser webbasiertes und zeitversetztes

Videointerview



1 Interviewprojekt erstellen

2 Kandidaten beantworten Ihre Fragen

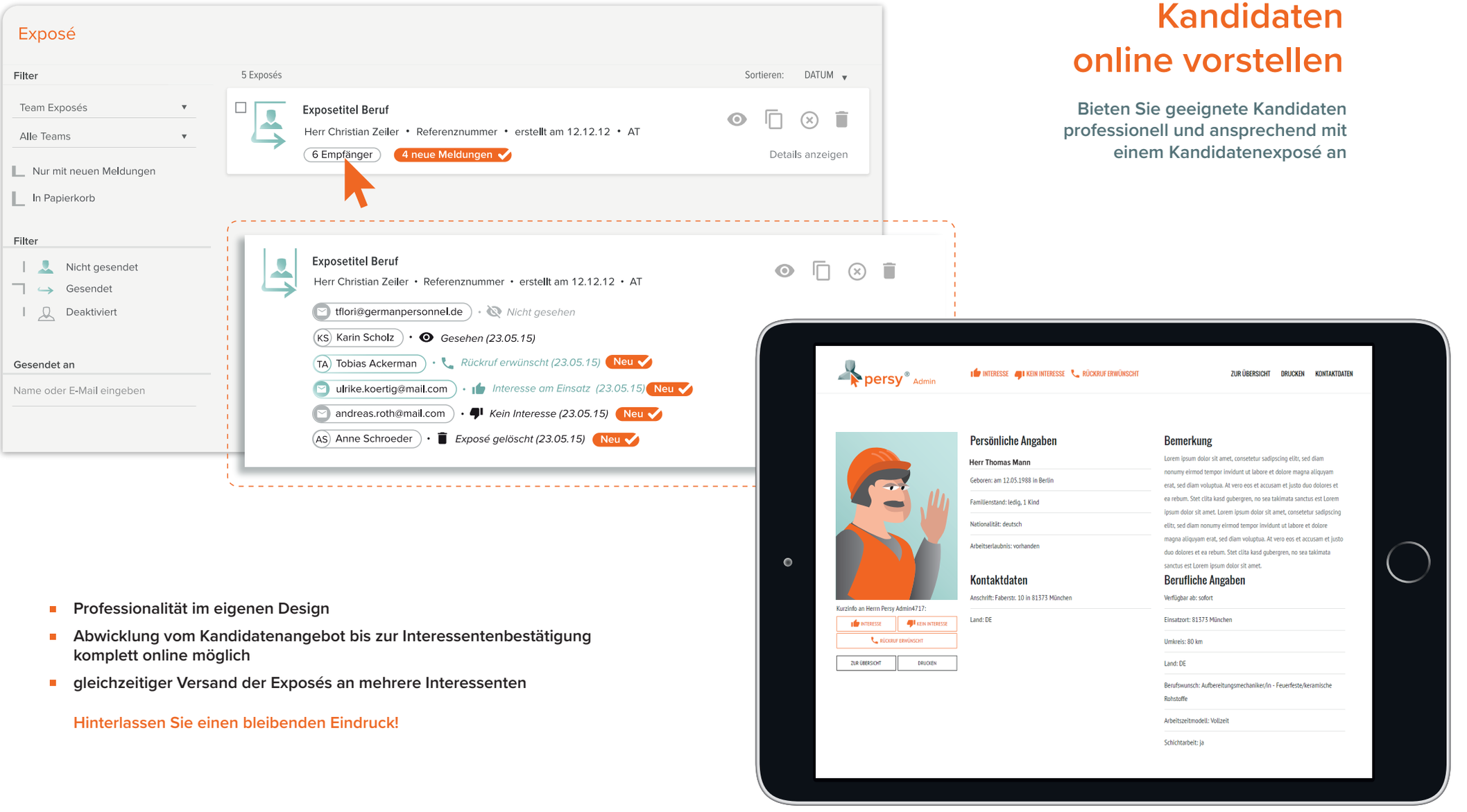


3 Auswahlentscheidung treffen

- Vorab Ihre Fragen definieren und Interview per E-Mail verschicken
- Kandidaten bestimmen innerhalb Ihrer Frist selbst Ort und Zeit
- Videointerview ermöglicht eine bessere Vorauswahl

Kandidaten online vorstellen

Bieten Sie geeignete Kandidaten professionell und ansprechend mit einem Kandidatenexposé an

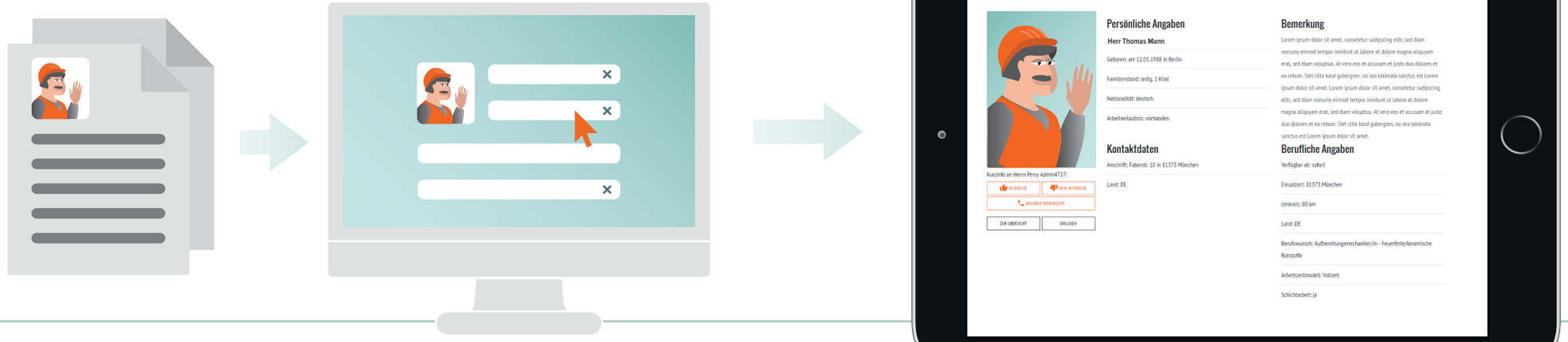


- Professionalität im eigenen Design
- Abwicklung vom Kandidatenangebot bis zur Interessentenbestätigung komplett online möglich
- gleichzeitiger Versand der Exposés an mehrere Interessenten

Hinterlassen Sie einen bleibenden Eindruck!

Intelligenter Prozess

- Kosten- und Zeitersparnis
- Kundendialog nach Exposé
- Datenweiterverarbeitung durch Kunden
- Investitionssicherheit durch Datenstandard



Lebenslauf
Word / PDF

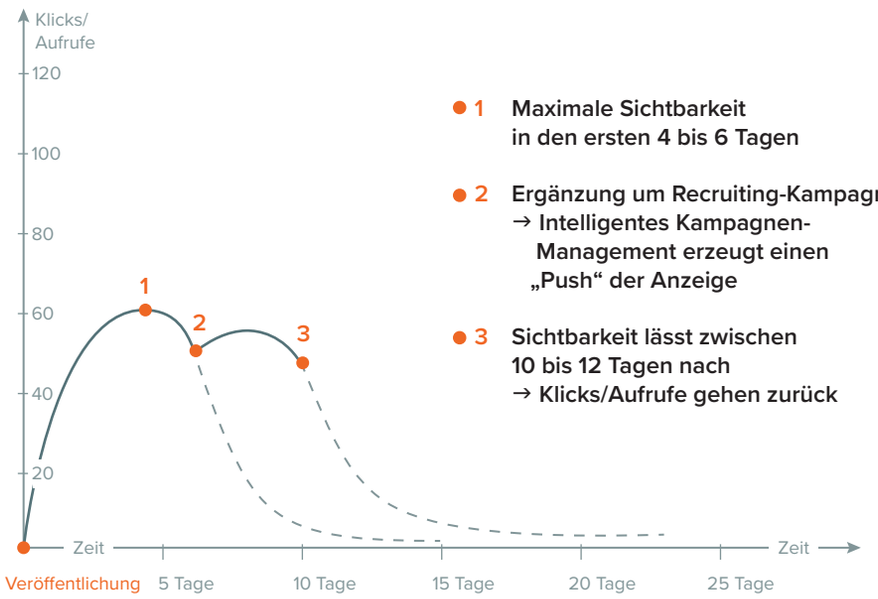
persy
HTML / intelligente Daten

persy
Exposé / HTML / intelligente Daten

Kundendialog, Datenimport

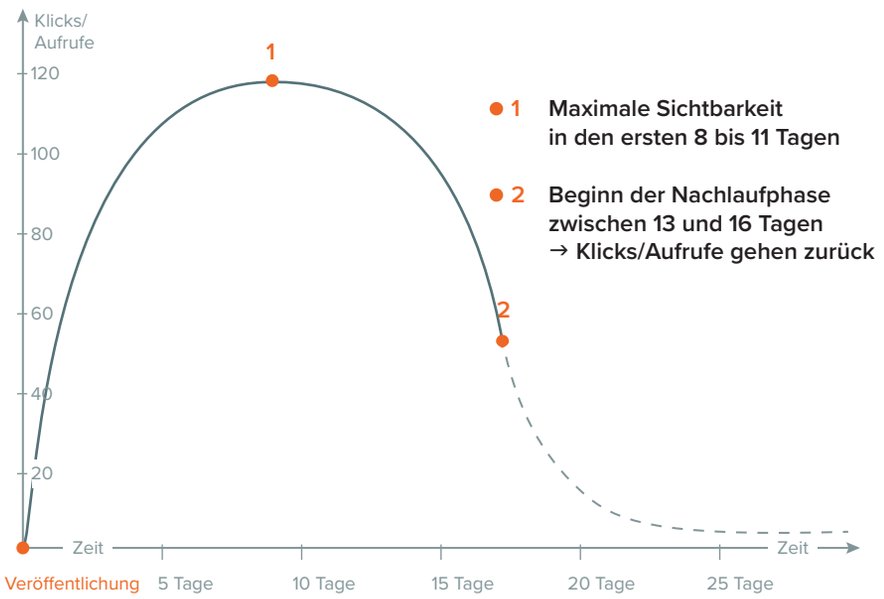
Recruiting mit effektivem Budgeteinsatz

Stellenanzeige (Multiposting) + Recruiting-Kampagne



- 1 Maximale Sichtbarkeit in den ersten 4 bis 6 Tagen
- 2 Ergänzung um Recruiting-Kampagne → Intelligentes Kampagnen-Management erzeugt einen „Push“ der Anzeige
- 3 Sichtbarkeit lässt zwischen 10 bis 12 Tagen nach → Klicks/Aufrufe gehen zurück

Stellenanzeige (Multiposting) + Recruiting-Kampagne/ Premium-Jobbörsen (StepStone, Jobware, etc.)



- 1 Maximale Sichtbarkeit in den ersten 8 bis 11 Tagen
- 2 Beginn der Nachlaufphase zwischen 13 und 16 Tagen → Klicks/Aufrufe gehen zurück

Mehr Bewerber
weniger Aufwand

- Einfache Stellenerstellung und -veröffentlichung
- Effiziente Bewerberverwaltung
- Smartes Kandidaten-Exposé

Mehr unter www.persy.de

GermanPersonnel e-search
GmbH Hauptstraße 8
82008 Unterhaching
+49 (0) 89 248 807 - 200
Info@germanpersonnel.de

blog.germanpersonnel.de
www.germanpersonnel.de
www.persy.de